

*6. Servicio de Información y Orientación
Laboral: "Bolsa de Empleo"*



6.-Servicio de Información y Orientación Laboral: "Bolsa de Empleo"

Objetivos del Servicio

Uno de los servicios que se presta desde IDEA es el denominado Servicio de Información y Orientación laboral, encaminado hacia una búsqueda activa de empleo a partir de las siguientes acciones:

- Realizar acciones de información-orientación laboral: elaborar currículum, carta de presentación, realizar entrevistas personales...
- Realizar y gestionar programas formativos (Casa de Oficios, Talleres de inserción laboral, cursos de formación ocupacional, talleres de empleo)
- Informar sobre el mercado de trabajo actual.
- Ofrecer consulta de revistas laborales específicas e información laboral en Internet.
- Exponer públicamente la oferta formativa tanto local como autonómica.
- Informar y orientar en materia de Autoempleo.
- Informar y orientar respecto a las modalidades contractuales.
- Gestionar la Bolsa de Empleo de IDEA: "ofertas de empleo".

El objetivo del Servicio de Información y Orientación Laboral, a través de la Bolsa de Empleo, es promover la inserción laboral en la localidad de Alzira, poniendo en contacto al ciudadano/a en situación de desempleo o en mejora de empleo (demandante de empleo) con empresas y/o empleadores con necesidades de mano de obra (oferentes de empleo).



Puesto de atención e inscripción a las ofertas de trabajo

En definitiva, el éxito de este servicio se basa fundamentalmente en los siguientes aspectos:

- a. Base de datos extensa y variada: formada por un total de **601 currículum vitae**.
- b. Rapidez en la atención de las peticiones de las empresas y/o empleadores.
- c. Difusión amplia de las ofertas de empleo remitidas por los oferentes de empleo (emisión de cuñas a Alzira Radio y publicación en la página web de IDEA: **www.idea-alzira.com**)
- d. Actuación basada en el editado Protocolo de Actuación del servicio de Bolsa de Empleo IDEA.



Panel expositor de Oferta

Edición del primer protocolo de actuación "Bolsa de Empleo Idea"

Durante el 2006 se editó un Protocolo de Actuación como instrumento de apoyo a la Bolsa de Empleo.

El protocolo desempeña una doble función:

1. Complementar y dar publicidad de las actuaciones de la bolsa de trabajo:

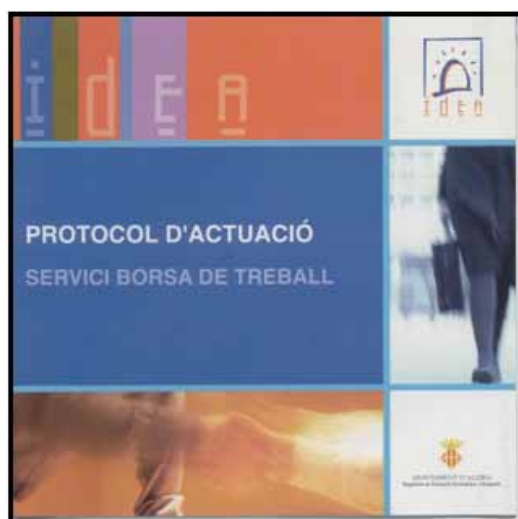
Con la puesta en marcha del protocolo se pretende informar al empresario/a que se haya interesado/a, sobre las pautas que "obligatoriamente" debe seguir para hacer pública su oferta de empleo. Con ello se ha conseguido, por un lado, ofrecer a todo empresario/ a una misma información, completa, clara y detallada de los trámites que le corresponden, y de otra parte, marcar en la Agencia de Desarrollo Local un funcionamiento uniforme en materia de gestión e información del empleo.

2. Facilitar al empleador la tramitación de su oferta de empleo:

Con previsión futura de perfeccionar un proceso de visitas personales a un mayor número de empresas de la localidad de Alzira, se remite semanalmente al empleador/ a (o diariamente, en caso de urgencia en la cobertura del puesto) la relación de candidatos filtrados desde el departamento, además del contacto mensual para recordarle la vigencia de publicidad de su oferta (un mes), salvo previa renovación expresa, además de su deber de comunicar por escrito la existencia de posibles contrataciones de los candidatos remitidos.

A lo largo de 2006, y al efecto de dar a conocer el funcionamiento del servicio de Bolsa de Empleo, se realiza un **mailing** del Protocolo de Actuación a un total de 2.082 empresas del municipio de Alzira, con el objeto de motivar entre los/as empresarios/as de la localidad el uso de esta herramienta como vía eficaz de cubrir sus necesidades de mano de obra con usuarios de IDEA demandantes de empleo.

Cabe destacar, como se verá más adelante, que este documento a contribuido en el destacable incremento de ofertas que se han producido en este año 2006.



Tríptico del Protocolo de Actuación de la Bolsa de Empleo IDEA

El portal web de IDEA: www.idea-alzira.com

La creación reciente del portal web de IDEA sirve de apoyo directo al servicio de información y orientación laboral en la medida que da a conocer las líneas de actuación seguidas por la Agencia de Desarrollo Local en materia de ocupación.

La finalidad de la página web es ofrecer de forma directa, tanto a usuarios/as como a empresas, información actual y útil de todas y cada una de las actividades llevadas desde este departamento municipal, a lo largo del ejercicio, para fomentar la actividad económica y el empleo en Alzira.

El portal pretende contribuir a mejorar el nivel de ocupación en la localidad complementando los servicios prestados desde el área de empleo, y concretamente desde el servicio de bolsa de empleo, además de acercar, al mismo tiempo, la administración local a la ciudadanía a través de las nuevas tecnologías.

A lo largo del ejercicio 2006, los contenidos ofrecidos desde la web de IDEA en materia de empleo, y orientados hacia la gestión eficaz de la Bolsa de Empleo de IDEA, se localizan, dentro del menú de la página web, en dos apartados específicos denominados:

- **Empleo**
- **Orientación Laboral**

En cada uno de estos apartados, se prestan unos servicios concretos a los que todo usuario/a puede fácilmente acceder para la realización de consultas diversas según sus necesidades, es decir, según sea oferente o demandante de empleo:

Servicio de Empleo:

- **Insertar Oferta de Empleo *** : remitida por las empresas (oferentes).
- **Enviar Currículum Vitae** : remitido por los usuarios/as (demandantes).
- **Ver ofertas de Empleo:** consulta e inscripción en oferta/s abiertas.
- **Protocolo de Actuación de la Bolsa de Empleo:** consulta del procedimiento de gestión de Bolsa de Empleo "IDEA".

Curriculum Vitae

DNI/Pasaporte: (*)	<input type="text"/>
Nombre: (*)	<input type="text"/>
Apellidos: (*)	<input type="text"/>
Fecha de nacimiento: (*)	<input type="text" value="dd/mm/aaaa"/>
Lugar de Nacimiento: (*)	<input type="text"/>
Domicilio: (*)	<input type="text"/>
Localidad: (*)	<input type="text"/> CP: <input type="text"/>
Teléfono fijo:	<input type="text"/> Teléfono Móvil: <input type="text"/>
E-mail:	<input type="text"/>
Permisos de conducir:	
A1 <input type="checkbox"/>	A2 <input type="checkbox"/>
B1 <input type="checkbox"/>	B2 <input type="checkbox"/>
C1 <input type="checkbox"/>	C2 <input type="checkbox"/>
D <input type="checkbox"/>	E <input type="checkbox"/>
Sexo:	<input type="text" value="Hombre"/>
Minusvalía:	<input type="text" value="NO"/>
Nivel de Estudios:	<input type="text"/>
Año de finalización de los estudios:	<input type="text"/>
Especialidad:	<input type="text"/>
Informática:	<input type="text"/>
Idiomas:	<input type="text"/>
Cursos de Formación Ocupacional:	<input type="text"/>
▲ Para cada curso, especifique el año de finalización y el número de horas.	
Cursos de Formación Continua:	<input type="text"/>
▲ Para cada curso, especifique el año de finalización y el número de horas.	
Experiencia Profesional:	<input type="text"/>
Preferencias ocupacionales:	<input type="text"/>
▲ (Ponga un listado en orden decreciente en función de sus preferencias, con un máximo de 4)	
Observaciones:	<input type="text"/>

Ofertas

DATOS DE LA EMPRESA OFERENTE	
Solicitante: (*)	<input type="text"/>
Dominio de la empresa: (*)	<input type="text"/>
Localidad: (*)	<input type="text"/>
CP:	<input type="text"/>
NIF/CIF:	<input type="text"/>
Título de la empresa:	<input type="text"/>
Tipo de empresa:	<input type="text" value="Autónomo"/> <input type="button" value="v"/> Nº Trabajadores: <input type="text"/>
Responsable de selección: (*)	<input type="text"/>
Teléfono fijo: (*)	<input type="text"/>
Móvil: (*)	<input type="text"/>
Fax:	<input type="text"/>
Correo electrónico:	<input type="text"/>

DATOS DE LA OFERTA DE TRABAJO	
Puesto de trabajo: (*)	<input type="text"/>
Localidad del puesto:	<input type="text"/>
Número de vacantes:	<input type="text"/>
Requisitos de los candidatos:	
Edad:	<input type="text"/>
Nivel de estudios:	<input type="text"/>
Permisos de conducir:	
A1 <input type="checkbox"/>	A2 <input type="checkbox"/>
B1 <input type="checkbox"/>	B2 <input type="checkbox"/>
C1 <input type="checkbox"/>	C2 <input type="checkbox"/>
D <input type="checkbox"/>	E <input type="checkbox"/>
Renovable:	<input type="text" value="NO"/> <input type="button" value="v"/>
Observaciones:	<input type="text"/>
Condiciones de la oferta:	
Tipo de contrato: (*)	<input type="text"/>
Jornada:	<input type="text"/>
Salario:	<input type="text"/>
Experiencia:	<input type="text"/>
Sexo:	Indiferente El Ayuntamiento de Alora está adhiriendo al I Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres (2005-2007).
Observaciones:	<input type="text"/>

Edición de nuevos trípticos en material de orientación laboral:

Trípticos de Información y Orientación Laboral: consulta de cinco interesantes trípticos relacionados con el mercado laboral:

- 1. El Currículum Vitae:** tríptico que establece los pasos a seguir para confeccionar un currículum vitae de forma correcta y efectiva.
- 2. La Carta de Presentación:** tríptico que establece las pautas para a seguir para presentar buena imagen del historial profesional ante el empleador (complementando y acompañando al currículum vitae).
- 3. La Entrevista de Trabajo:** tríptico que contiene los requisitos y consejos más apropiados a seguir para garantizar la superación con éxito la fase de entrevista ante el empleador.
- 4. Información Laboral en Internet:** tríptico que recoge las direcciones y enlaces laborales más interesantes y útiles para iniciar una búsqueda activa de empleo.
- 5. Los Contratos de Trabajo:** tríptico que enumera y explica las quince preguntas básicas más importantes en relación con el contrato laboral.

A continuación se adjuntan los Trípticos de Información y Orientación Laboral expuestos al público en la Agencia de Desarrollo Local "IDEA":



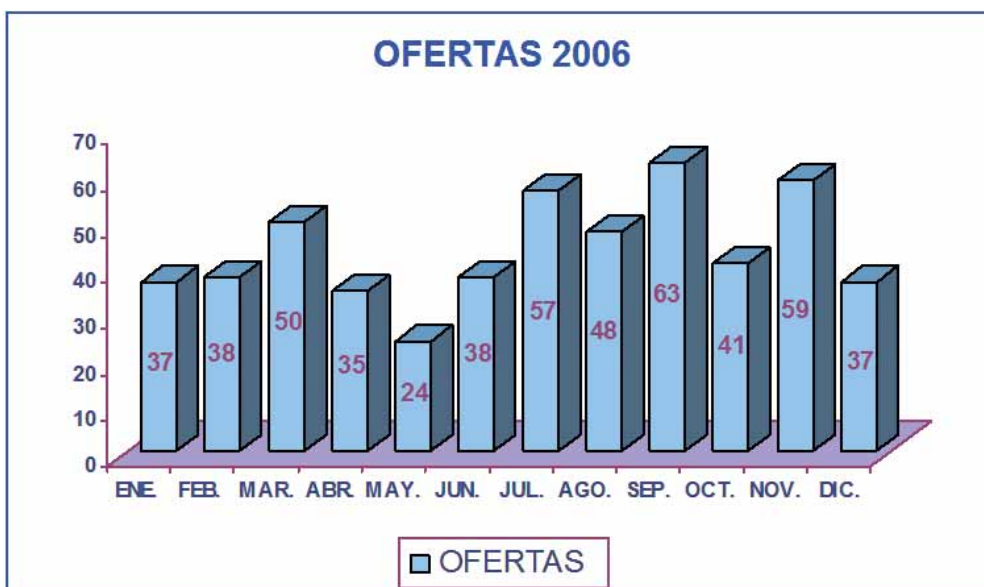
Resultados del servicio

Durante el ejercicio 2006 han sido 527 las ofertas tramitadas desde IDEA, algunas de ellas de empresas de localidades próximas a Alzira, ascendiendo a 85 el número de contratos formalizados.

CUADRO-RESUMEN DE OFERTAS TRAMITADAS DURANTE EL 2006		
	OFERTAS	CONTRATOS
ENERO	36	3
FEBRERO	38	2
MARZO	50	5
ABRIL	35	4
MAYO	24	5
JUNIO	38	4
JULIO	57	22
AGOSTO	48	6
SEPTIEMBRE	63	6
OCTUBRE	41	6
NOVIEMBRE	59	2
DICIEMBRE	37	20
TOTAL	527	85

Analizado las OFERTAS gestionadas durante el ejercicio 2006, se observa una regularidad constante en el número de ofertas tramitadas en el departamento de IDEA, no existiendo en número, ningún mes inferior a veinte ofertas laborales.

Como se observa en el gráfico, los meses de mayor actividad corresponde a julio, septiembre y noviembre, por el contrario, el mes en que desciende el número de ofertas tramitadas es el de mayo.



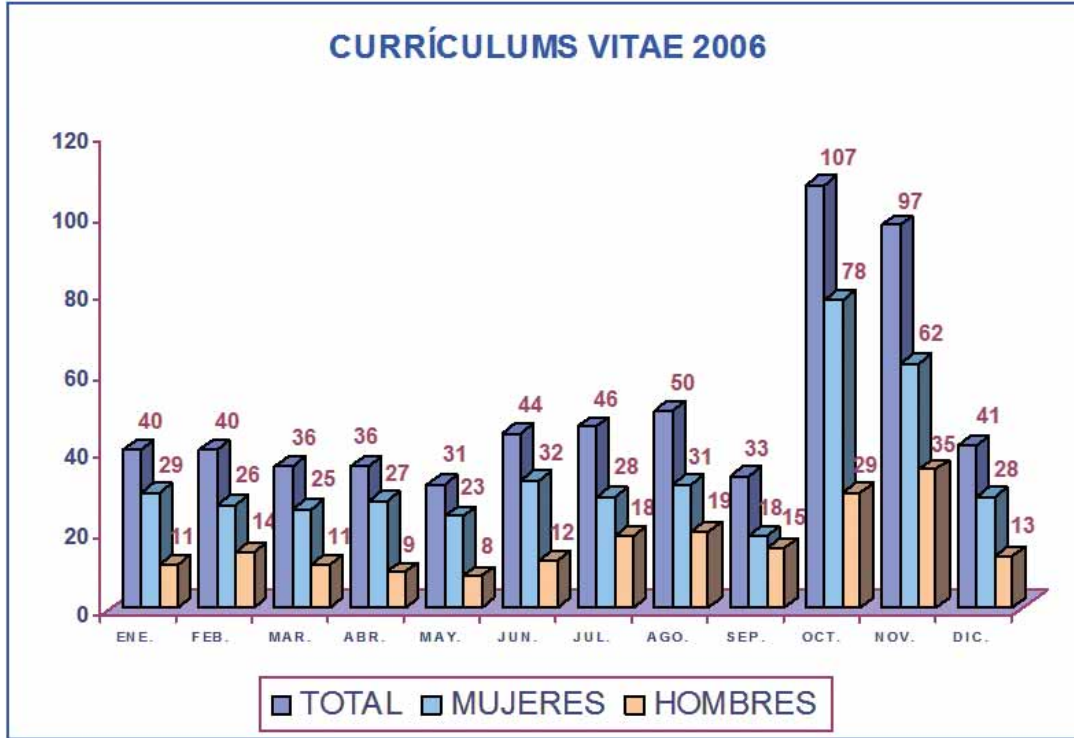
Respecto a los CONTRATOS LABORALES formalizados durante el año 2006, la contratación experimenta un incremento importante en los meses de julio y diciembre, sin embargo los meses de menor inserción laboral se centran a principios de año, en los de enero, febrero y noviembre.



Respecto a los CONTRATACIONES por razón de su nacionalidad durante el ejercicio 2006, e incluidos en la base de datos, un total de 74 usuarios nacionales y 11 usuarios no nacionales contratados.



Respecto a los CV gestionados en IDEA durante el ejercicio 2006, e incluidos en la base de datos, un total de 601 currículum vitae, de los cuales 407 corresponden a mujeres y 194 corresponden a hombres. En general, la media de edad de los usuarios/as que presentan su perfil oscila, en mujeres, entre 17 a 40 años, y entre 18 a 50 en el caso de los hombres.



Datos comparativos respecto ejercicios anteriores

Un análisis comparativo de los resultados obtenidos durante el año 2006, respecto a los dos años anteriores, permiten observar el aumento en número de ofertas.

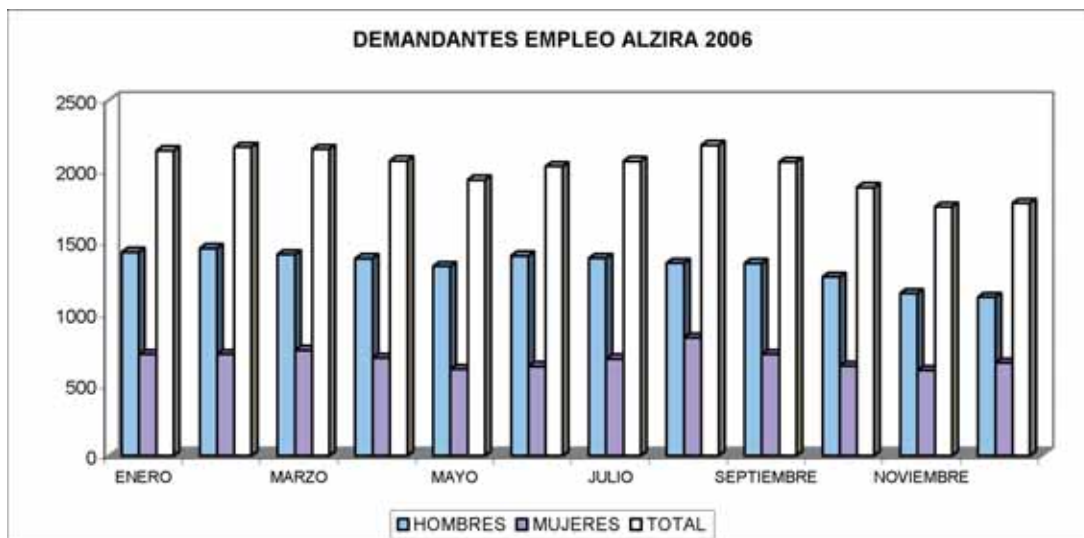


La variable "ofertas" en el año 2006 se incrementa en 189, con respecto al 2005, lo cual es indicativo de estar ofreciendo un servicio cada vez más óptimo y útil que alcanza a mayor número de usuarios. Por lo que se refiere a la variable "contratos" en el año 2006 se incrementan en 26 respecto el 2005, reflejando tales datos un mejor funcionamiento del servicio de bolsa.

Índices de desempleo en Alzira

DEMANDANTES INSCRITOS EN LA LOCALIDAD DE ALZIRA AÑO 2006			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
ENERO	1428	716	2144
FEBRERO	1454	715	2169
MARZO	1411	743	2154
ABRIL	1383	690	2073
MAYO	1327	610	1937
JUNIO	1402	630	2032
JULIO	1384	684	2068
AGOSTO	1350	832	2182
SEPTIEMBRE	1348	716	2064
OCTUBRE	1252	633	1885
NOVIEMBRE	1144	603	1747
DICIEMBRE	1118	655	1773

A partir del cuadro adjunto se observa que, en el municipio de Alzira, los meses con mayor número de desempleados inscritos en el SERVEF son: el mes de febrero en el caso de los hombres con 1454 desempleados, y en el caso de las mujeres agosto con 832 desempleadas. Por el contra, el menor índice de desempleabilidad coincide, tanto para hombres como para mujeres, en el mes de noviembre.



NOTA: Los datos relativos al mes de diciembre no se hayan reflejados en el gráfico y en el cuadro presentado, por cuanto que, en la fecha de edición de la presente memoria el SERVEF no ha publicado la estadística del mes de diciembre del ejercicio 2006.

Memoria específica del servicio

Con la finalidad de dar cuenta de los resultados alcanzados por el Servicio de información y orientación laboral durante el ejercicio 2006, se ha elaborado una Memoria Anual específica del servicio.

