

BASES DE L'AJUNTAMENT D'ALZIRA PER A LA COBERTURA TEMPORAL DEL PERSONAL DEL PROJECTE "EL TEU ITINERARI VITAL"

Primera_Objecte:

L'objectiu primordial de les presents bases és la regulació del procés de selecció, mitjançant oferta genèrica, per a la contractació temporal del personal directiu, tècnic i de recolzament que ha de desenvolupar el projecte "El teu itinerari Vital", d'acord a la LÍNIA de subvencions Itineraris integrats de inserció sociolaboral, recollida als Pressupostos de la Generalitat 2022.

(*) El sistema de selecció serà per oferta genèrica davant dels esmentats serveis públics, d'acord al article Tercer de l'Ordre APU/1461/2020, de 6 de juny, per la qual s'estableixen les normes per a la selecció i nomenament de personal funcionari interí.

Segon_Característiques dels llocs:

Les bases d'esta convocatòria s'estableixen per a que els aspirants, que accedisquen a les places convocades, reunisquen les condicions necessàries per a desenrotllar amb eficàcia les diverses funcions específiques de cadascú dels llocs de treball oferits.

Les persones seleccionades percebran les retribucions corresponents a cada categoria professional establida en el conveni d'este Ajuntament, i en les taules salarials corresponents a l'exercici 2022.

Estos llocs de treball no se consideren inclosos en la plantilla o relació de llocs de treball de l'Ajuntament d'Alzira, per lo qual no serà necessària oferta d'ocupació pública prèvia.

Les condicions de la relació laboral dels llocs de treball s'especifiquen en l'Annex I.

Les funcions de cadascú dels llocs de treball d'este projecte s'especifiquen en l'Annex II.

Tercera_Condicions dels aspirants:

Per a participar en este procés de selecció, serà necessari que els aspirants reunisquen les condicions següents:

- a) Tindre 18 anys complits, i no haver arribat a l'edat de 65 anys.
- b) Pertànyer a qualsevol dels Estats signataris del Tractat de la Unió Europea i del Acord sobre l'Espai Econòmic Europeu, amb suficients coneixements de la llengua castellana.
- c) Les persones estrangeres que no pertanyen a algun dels Estats signataris del Tractat de la Unió Europea, hauran de tindre permís de treball

amb una duració mínima superior a la del projecte a realitzar, la titulació exigida per al lloc de treball homologada per l'Estat Espanyol, així como coneixements suficients de la llengua castellana.

- d) Estar en possessió dels requisits mínims exigits per al lloc de treball que se sol·licita, d'acord amb allò indicat en l'Annex I, a data d'inici del termini de presentació de sol·licituds.
- e) No trobar-se incurs en cap de les circumstàncies arrellegades en l'article 13.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.
- f) Estar al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social, la qual cosa s'acreditarà mitjançant declaració responsable.

Quarta_ Comissió de selecció:

La comissió de selecció serà l'òrgan que realitze la selecció del personal de direcció, tècnic i de recolzament que ha de desenvolupar el projecte "El teu itinerari Vital", la qual estarà composta per les següents persones:

PRESIDENTA:

Titular: Carmen Herrero Pardo. Suplent: Jordi Mena Ivars.

SECRETÀRIA:

Titular: Núria Gómez Burgal. Suplent: M^a José Esteve

VOCALS:

Titular: Sergio Piera Pérez. Suplent: Agustí Ferrer Clari.

Titular: Ana M^a Iborra Moreno Suplent: Joan Rovira Prats
Titular: Cristina Alcudia Folgado. Suplent: Teresa Pons Osca.

Titular: Gema Morales Montalvà Suplent: José Manuel González Valls.

La comissió avaluadora té facultats per a realitzar, per mitjà dels seus membres, totes les comprovacions que estime necessàries per a una millor qualificació dels mèrits adduïts.

En allò no previst en estes bases, s'aplicarà la normativa vigent en matèria de procediment administratiu comú en les administracions públiques.

Quinta_ Termini i Lloc de presentació de sol·licituds, i Selecció de candidats:

El termini de presentació de sol·licituds serà de **10 dies naturals** a contar des del dia següent al de la publicació de les presents bases en el tauler d'anuncis d'este Ajuntament, la web municipal: www.alzira.es y la d'Idea: www.idea-alzira.com.

Les persones candidates vindran llistades per l'Oficina LABORA i per l'Agència d'Ocupació de l'Ajuntament d'Alzira, i presentaran sol·licitud de participació en la



present convocatòria segons model, en la CLAU Oficina d'Atenció Ciutadana d'este Ajuntament o a través del Portal de la Ciutadania (Seu Electrònica d'esta corporació), i també per qualsevol dels procediments establits en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

En cas de que la presentació de la sol·licitud es realitze en seu externa a este Ajuntament caldrà la remissió de la documentació (inclosa la sol·licitud amb el segell d'entrada i data) al correu electrònic: orientacion@alzira.es.

La selecció dels candidats per a cobrir els llocs de treball del present projecte se realitzarà mitjançant oferta genèrica als serveis públics: Oficina LABORA d'Alzira i Agència d'Ocupació de l'Ajuntament d'Alzira.

Sisena_ Documentació a aportar amb la sol·licitud de participació en este procés selectiu:

Tota sol·licitud anirà acompanyada del corresponent currículum vitae actualitzat, amb la finalitat de procedir a l'estudi i baremació que s'estableix en l'apartat següent, així com la següent documentació:

1. Els títols acadèmics.
2. L'acreditació de l'experiència professional (amb l'aportació dels contractes o certificats d'empresa, i en tot cas, l'informe de vida laboral; en el cas de treballadors autònoms: informe de vida laboral i l'acreditació de l'alta en l'epígraf corresponent de l'IAE).
3. Cursos de formació (diplomes o certificats dels cursos, on s'indiquen les hores i continguts formatius).
4. Mèrits i demés circumstàncies personals.

No se valoraran els mèrits que no estiguen degudament acreditats en el moment de presentació de sol·licituds o formem part dels requisits d'accés al lloc al que s'aspira.

Setena_ Mèrits i criteris de valoració de sol·licituds:

ELS MÈRITS QUE ES VULGUEN FER VALER HAURAN D'ACOMPANYAR EL DOCUMENT DE SOL·LICITUD, degudament documentats, d'acord amb el següent barem:

Puntuació màxima: 20 punts

1ª fase

a) **Experiència professional relacionada directament amb el lloc** a cobrir es valorarà fins un **màxim de 3 punts** en funció del temps treballat en igual o similar categoria, mitjançant contracte de treball degudament acreditat (entenent-se per este extrem que s'aportarà còpia degudament compulsada dels contractes amb la vida laboral emesa per la Tresoreria de la Seguritat Social, o en el seu cas, certificació de serveis prestats emés pel Secretari de l'Administració).

En el supòsit d'autònoms es deuran aportar els documents acreditatius d'alta i baixa en el RETA, així com la certificació de períodes i epígraf de l'activitat en alta emesa per l'organisme competent.

En cas d'experiència laboral adquirida en qualsevol país de la Unió Europea, s'aportaran els documents legals justificatius de l'experiència en el país d'origen.

Este apartat es valorarà segons la següent escala:

- Experiència laboral ____ 0,2 punts per mes complet de treball.

b) Coneixements del valencià: (Fins a 1,75 punts)

Serà valorat el major nivell que es dispose d'acord amb els títols establits per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià (JQCV), o el seu equivalent amb el certificat de nivell de l'Escola Oficial d'Idiomes (EOI), a raó de:

	Nivell	Puntuació
A2	Nivell Oral	0,4
B1	Nivell Ele	0,9
C1	Nivell Mitjà	1,3
C2	Nivell superior	1,75

c) Coneixement d'Idiomes Comunitaris: (Fins 2,75 punts)

Serà valorat el major nivell que es dispose d'acord al Marc Europeu Comú de referència per a les llengües, acreditats per la Escola Oficial d'Idiomes o per les institucions recollides en el Decret 61/2013 de 17 de Maig del Consell, a raó de:

Nivell	Puntuació
Nivell A1	0,2
Nivell A2	0,4
Nivell B1	0,6
Nivell B2	0,8
Nivell C1	1,30
Nivell C2	1.75

d) Formació específica: (Fins a 7 punts)

- **Màster universitari en Desenvolupament Local: 3 punts**
- **Curs universitari de Desenvolupament Local, d' al menys 100 hores: 2 punts.**

- **Altres cursos realitzats i acreditats relacionats amb el lloc**, pertanyents a organismes oficials o centres de formació reconeguts fins a un màxim de 2 punts, d'acord amb l'escala següent:

- De 15 a 25 hores: 0'25 punts.
- de 26 a 50 hores: 0'50 punts.
- De 51 a 100 hores: 0,60 punts.
- De 101 a 200 hores: 0,75 punts.
- Més de 200 hores: 1 punt.

No es valoraran cursos en els que no hi conste la seua duració en hores.

e) **Participació prèvia en accions de formació, participació en desenvolupament de projectes Europeus o participació en programes de voluntariat Europeu o en el marc del programa ERASMUS+**, es valorarà amb un màxim de 1.50 punts. (0,5 punts per setmana formativa o 40 hores d'activitat).

2^a fase

a) **Entrevista personal**. En la mateixa, que tindrà una duració màxima de 10 minuts, la Comissió valorarà **fins a 4 punts** aspectes relacionats amb l'activitat a exercir, atenent a les següents apreciacions:

1. Coneixements teòrics dels candidats/candidates.
2. Experiència professional en el desenvolupament de tasques i funcions del lloc de treball al que opten els aspirants.
3. Experiència en organització de jornades, eixides formatives, etc.
4. Experiència en la gestió i organització de Pràctiques no laborals en empreses.
5. Experiència en mobilitats realitzades a l'estranger.
6. Actitud amb la prevenció de riscos laborals.
7. Qualsevol altre aspecte a valorar per la Comissió relacionat en el lloc de treball a ocupar pel candidat/a.

Vuitena_ Desenrotllament i qualificació:

- DESENVOLUPAMENT

El procés selectiu al que es refereixen les presents bases constarà de 2 fases:

La primera fase estarà destinada a la valoració dels mèrits dels candidats per part de la comissió avaluadora, d'acord a la base anterior. Superaran esta primera fase els 5 candidats que hagen obtingut la major puntuació. Per acord de la Comissió se podrà augmentar fins a 10 el número de candidats que superen la primera fase.

La comissió de baremació alçarà acta de la fase curricular, la qual serà exposada en el tauler d'anuncis municipal, i en la qual constarà dia i hora per a la

realització de la fase d'entrevista, sense perjudici de que els candidats puguen ser convocats per altres mitjos.

La segona fase estarà destinada a una entrevista personal amb els candidats que superen la primera fase. Esta segon fase la superaran els que hagen obtingut en l'entrevista personal un mínim de 1,5 punts.

Igualment, la Comissió Avaluadora alçarà acta del resultat de la segona fase.

- QUALIFICACIÓ

L'ordre de qualificació definitiva del procediment selectiu, serà la suma de les puntuacions obtingudes en cadascun dels mèrits degudament justificats de que consta en el corresponent Barem, i en la entrevista curricular. La Comissió alçarà acta i es publicarà en el Tauler d'anuncis de la Corporació així com en la web municipal www.alzira.es i www.idea-alzira.com.

L'aspirant seleccionat en cadascú dels llocs d'este projecte serà aquell que obtinga la puntuació més elevada resultant de la suma de les puntuacions obtingudes en les dues fases de les proves de selecció.

En cas d'empat serà seleccionat l'aspirant que haja obtingut la puntuació més alta en la fase curricular. Si persisteix l'empat es dirimirà a favor del que haja obtingut major puntuació en l'apartat d'experiència professional i en el cas de que persistisca se decidirà a favor d'aquell que tinga major puntuació en l'apartat de Participació en accions i projectes europeus

La Comissió avaluadora alçarà acta de la finalització del procés selectiu, especificant per a cada lloc de treball ofert, els candidats que han superat les dues fases, la qualificació definitiva obtinguda per cadascú d'ells i qui és el candidat seleccionat al lloc.

- INCIDÈNCIES I RECLAMACIONS

Una vegada publicades les actes en el tauler d'anuncis municipal i en la pàgina web, el termini per a presentar reclamacions serà de 3 dies hàbils a comptar des de l'endemà a la seua publicació

Las reclamacions o incidències que es pogueren presentar no interrompan el procés selectiu.

Novena_Pressupost

El pressupost de despeses de la present convocatòria es finançarà amb càrrec a la partida 2022 2413 13100 – 2022 2413 16000 – 2022 2413 22611-2022 2413 47000 del pressupost de despeses de la corporació de l'any 2022.



Desena_Protecció de dades de caràcter personal:

Les dades facilitades passaran a formar part dels fitxers automatitzats propietat de l'Ajuntament d'Alzira, per a l'exercici de les seues funcions pròpies en l'àmbit de les seues competències, de conformitat amb la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal, els participants podran exercir els seus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició per mitjà d'instància presentada en la CLAU, Oficina d'Atenció al Ciutadà d'este Ajuntament o bé per mitjà de correu electrònic.

Onzena_Contractació:

Una vegada publicats els resultats de la selecció, se determinarà la data de contractació de les persones seleccionades.

ANNEX I
Relació lloc de treball
Projecte: EL TEU ITINERARI VITAL

LLOCS TREBALL	REQUISITS MÍNIMS	CONDICIONS
TÈCNIC/A ESPECIALISTA EN INTERMEDIACIÓ LABORAL	Grau universitari	Jornada completa

ANNEX II
Funcions lloc de treball
Projecte: EL TEU ITINERARI VITAL

Funcions del Tècnic o de la Tècnica especialista en intermediació laboral

- Desenvolupar una contínua labor comercial per a mantindre, actualitzar i ampliar els contactes directes amb les empreses ocupadores en col·laboració amb la coordinació del projecte. Ampliant la magnitud i l'abast de la xarxa, augmentant les possibilitats d'ocupació. D'aquesta manera poder treballar i col·laborar amb les empreses de manera directa, conèixer les seues necessitats, i adequar els perfils professionals als perfils que requereixen. Podent treballar de manera conjunta, estratègica, i crear fórmules que permeten generar oportunitats.
- Cuidar la relació amb les empreses mitjançant un seguiment en col·laboració amb la coordinació del projecte per a poder garantir la confiança del teixit empresarial a l'Ajuntament d'Alzira fomentant i afavorint la creació de

- noves ocupacions atesos els perfils professionals dels participants del projecte.
- Promocionar de manera bidireccional la visita a las empresas. Es personarà a les empreses, sent aquesta la forma més adequada de comunicació per considerar-se la més propera i afianzadora de les relacions.
 - Contribuir al desenvolupament i anàlisi del mercat de la zona.
 - Gestió de recursos externs relacionats amb la cerca d'ocupació.
 - Prospecció d'ofertes d'ocupació en col·laboració amb els tècnics orientadors de l'equip, per contribuir a la inserció laboral de las persones desocupades que participen en el projecte, donat el contacte generat amb empreses de la ciutat d'Alzira i Comarca.
 - Totes les accions necessaries que faciliten l'ocupabilitat de les persones participants

DIEGO ERNESTO GOMEZ GARCIA

Fecha firma: 27/01/2022 14:19:38

ALCALDE-PRESIDENTE

AJUNTAMENT ALZIRA



Identificador: 8ZDU W91s hA5s GmBu H7cU NqVL 2D4= (Válido indefinidamente)

URL: https://sedeelectronica.alzira.es/PortalCiudadano/verifyDocs.jsp